

مختبر الدراسات القانونية والقضائية
كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية
مكناس

مائة سؤال وسؤال حول عقود الشغل في ضوء التشريع الاجتماعي المغربي

الجزء III

محمد الشرقاني

أستاذ التعليم العالي متقاعد
ومحام بهيئة مكناس

محمد القرني اليوسفي

أستاذ التعليم العالي بكلية الحقوق
بمكناس

نبيل الكط

أستاذ التعليم العالي مساعد بكلية
الحقوق بالقيظرة

سلسلة : أبحاث ودراسات

العدد : 12

يونيو 2020



جامعة مولاي إسماعيل
UNIVERSITÉ MOULAY ISMAÏL



كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية
FACULTÉ DES SCIENCES JURIDIQUES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

الفهرسة :

- 1 تقديم :
- السؤال 1 : ما هي عقود الشغل التي نظمتها مدونة الشغل ؟
- السؤال 2 : كيف نستنتج من مقتضيات مدونة الشغل أن الأصل في عقود الشغل هو عقد الشغل غير محدد المدة ؟
- السؤال 3 : ما هي حالات اللجوء إلى عقد الشغل محدد المدة ؟
- السؤال 4 : هل يعتبر الوعد بالتشغيل عقد شغل ؟
- السؤال 5 : هل تعتبر الاتفاقات التمهيدية أو المبدئية أو الموازية مقتضيات جديدة تنضاف إلى عقد الشغل و تعدله ؟
- السؤال 6 : هل يندرج كل من عقد التدرج المهني و عقد التدريب من أجل الإدماج المهني ضمن عقود الشغل ؟
- السؤال 7 : ما الفرق بين عقد الشغل محدد المدة و العقد لإنجاز شغل معين ؟
- السؤال 8 : ما الفرق بين عقد الشغل محدد المدة و العقد المؤقت ؟
- السؤال 9 : ما هي المدة القصوى لفترة الاختبار ؟
- السؤال 10 : هل يمكن فرض فترة تجربة جديدة عند اضطراد أو تعاقب عقود الشغل ؟ ...
- السؤال 11 : ما الفرق بين فترة الاختبار و فترة التدريب ؟
- السؤال 12 : ما هو العقد الموسمي ؟
- السؤال 13 : ما المقصود بالكفالة التي قد يتحملها الأجير عند مرحلة إبرام عقد الشغل ؟
- السؤال 14 : من هم الأجراء الذين يستفيدون من الأولوية في التشغيل ؟
- السؤال 15 : هل يمكن إبرام عقود الشغل من خلال التشغيل المباشر ؟
- السؤال 16 : إذا كانت مدونة الشغل قد اكتفت بشرعنة عقد الشغل لبعض الوقت من حيث المبدأ دون تنظيمه، فما هي معالم تنظيم ذلك العقد في إطار قانون الشغل المقارن ؟
- 33