

LICENCE : MAMANGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS :

Cette formation a pour objectif de proposer aussi bien des enseignements dédiés au développement des Ressources Humaines (gestion des compétences, formation, recrutement communication interne, management humain, politiques de motivation) qu'à l'administration du personnel (droit social, gestion de la paie et des effectifs...). Les étudiants seront en mesure d'acquérir des pratiques professionnelles et adaptées au marché de l'emploi et aux besoins des entreprises.

COMPETENCES :

Ce cursus vise les compétences :

- • •
- • •
- Maîtriser les outils et les méthodes nécessaires à la construction de démarches et de dispositifs de GRH ;
- S'approprier les concepts et des raisonnements typiques relatifs à la GRH ;
- Maîtriser les outils de gestion de la paie et des techniques quantitatives de gestion.

NB : l'ouverture de la filière est conditionnée par le nombre des inscrits



- • • • •
- • • • •
- • • • •

LICENCE : MAMANGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

DÉBOUCHÉS:

A l'issue de cette formation, les lauréats seront aptes à occuper les postes suivants :

- Assistant du Directeur des Ressources Humaines . . .
- Chargé(e) d'études Ressources Humaines . . .
- Chargé(e) du développement Ressources Humaines . . .
- Gestionnaire paie . . .
- Gestionnaire formation, emploi et compétences . . .
- Adjoint de direction dans la PME/PMI . . .
- Responsable Gestion/administration du personnel . . .
- Responsable administratif et financier . . .

DESCRIPTIF DES MODULES:

Semestre 1 :

- Introduction aux Sciences de gestion
- Comptabilité générale 1
- Introduction à l'étude du Droit
- Microéconomie
- Mathématiques
- Langues étrangères
- Soft skills

Semestre 2 :

- Management fondamental
- Comptabilité générale 2
- Statistique descriptive
- Macroéconomie
- Mathématiques financières
- Langues étrangères
- Digital skills

Semestre 3 :

- Comptabilité analytique de gestion
- Economie du Maroc
- Management des organisations
- Probabilité
- Droit de l'entreprise
- Langues étrangères
- Culture et Art Skills

Semestre 4 :

- Analyse financière
- Marketing de base
- Comptabilité des sociétés
- Introduction à la GRH
- Informatique de gestion
- Langues étrangères
- Soft skills

Semestre 5 :

- Contrôle de gestion social
- Gestion de la paie
- Outils GRH
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- Droit social
- Langues étrangères
- Digital skills

Semestre 6 :

- Management stratégique
- Gestion des relations sociales
- Intelligence Artificielle et SIRH
- Entreprenariat et Gestion de projet
- Audit social
- Langues étrangères
- Soft skills

•
•
•