

Le Laboratoire d'Economie Appliquée de Meknès (LEAM) En partenariat avec le Laboratoire de Droit et Développement « LDD » et le Laboratoire des études juridiques et judiciaires « LEJJ » Organisent

La 1^{re} édition de la Conférence internationale

TRAVAIL ET EMPLOI AU XXI^e SIÈCLE : ENJEUX ET MUTATIONS À L'ÈRE DE LA RÉVOLUTION INDUSTRIELLE 4.0

WORK AND EMPLOYMENT IN THE 21ST CENTURY: CHALLENGES AND TRANSFORMATIONS IN THE ERA OF THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION



النسخة الأولى للندوة الدولية

الشغل والتشغيل في القرن 21 : الرهانات والتحديات في ظل الثورة الصناعية 4.0



07 - 08 avril 2026 | 10H AM



FSJES - UMI - MEKNES - MAROC



3201 Toulal, Meknes



<https://www.facebook.com/FSJESUMI>



Scanné avec CamScanner

ARGUMENTAIRE

Le monde du travail connaît, au XXI^e siècle, une phase de transformation sans précédent. L'avènement de la révolution industrielle 4.0, portée par l'intelligence artificielle, la robotisation, la numérisation et la connectivité généralisée, redéfinit en profondeur les modèles de production, les formes d'emploi et les rapports sociaux.

Au Maroc, ces mutations s'inscrivent dans un contexte de transition économique, juridique et sociale marqué par la modernisation du tissu productif, la digitalisation des services publics et privés, et la montée en puissance des politiques d'innovation et d'industrialisation. Les stratégies nationales telles que le Plan d'accélération industrielle, la Stratégie Maroc Digital 2030, la Feuille de route pour l'emploi des jeunes et la Réforme de la protection sociale universelle traduisent la volonté du Royaume d'accompagner la mutation numérique de son économie.

Cependant, cette transition rapide s'accompagne de défis majeurs :

- Comment accompagner la mutation technologique sans accentuer les inégalités territoriales, sociales et de genre ?
- Quelles politiques publiques et réformes juridiques pour garantir un emploi décent, durable et inclusif dans un marché du travail de plus en plus flexible ?
- Comment adapter le système éducatif, la formation professionnelle et le droit du travail aux exigences nouvelles de l'économie 4.0 ?
- Quel rôle pour l'État, les entreprises, les syndicats et les juristes dans la régulation de ces transformations ?

Le Code du travail marocain, adopté en 2003, a constitué une avancée majeure, mais il apparaît aujourd'hui insuffisant pour encadrer les nouvelles formes d'emploi issues de l'économie numérique : télétravail, travail de plateforme, freelancing, économie collaborative. Cette réalité appelle une réforme profonde du droit du travail, visant à élargir la protection sociale, moderniser les statuts professionnels et renforcer le dialogue social.

Les juristes spécialisés en droit du travail et en droit social sont appelés à jouer un rôle essentiel dans cette refonte. Ils deviennent des acteurs clés de la régulation, de la médiation sociale et de l'innovation juridique, garants d'un équilibre entre compétitivité économique et justice sociale.



Scanné avec CamScanner



تقديم عام

يشهد عالم الشغل في القرن الحادي والعشرين مرحلة غير مسبوقة من التحول. فبرزت الثورة الصناعية الرابعة، المدعومة بالنكاه الاصطناعي والروبوتيك والرقمنة والاتصال الشامل، يعيد بصورة عميقة تشكيل نماذج الإنتاج، وصيغ التشغيل، والعلاقات الاجتماعية.

وفي المغرب، تندرج هذه التحولات في سياق انتقال اقتصادي وقانوني واجتماعي، يتميز بتحديث النسيج الإنتاجي، ورقمنة الخدمات العمومية والخاصة، وتعزيز سياسات الابتكار والتصنيع. وتعكس الاستراتيجيات الوطنية، مثل مخطط التسريع الصناعي، واستراتيجية المغرب الرقمي 2030، وخارطة الطريق للتشغيل لدى الشباب، وإصلاح منظومة الحماية الاجتماعية الشاملة، إرادة المملكة في مواكبة التحول الرقمي لاقتصادها.

ومع ذلك، ترافق هذا الانتقال السريع مجموعة من التحديات الكبرى:

- كيف يمكن مواكبة التحول التكنولوجي في دون تعميق الفوارق المكانية والاجتماعية وفجوة النوع الاجتماعي؟
- ما السياسات العمومية والإصلاحات القانونية الكفيلة بضمان شغل لائق، ومستدام، وشامل في سوق عمل يتسم بمرونة متزايدة؟
- كيف يمكن تكيف المنظومة التعليمية، والتكوين المهني، وقانون الشغل مع متطلبات اقتصاد 4.0؟
- وما هو الدور المنوط بالدولة والمقاولات والنقابات والحقوقيين في تنظيم هذه التحولات؟

لقد شكلت مدونة الشغل المغربية، المعتمدة منذ سنة 2003، محطة مهمة. غير أنها تبدو اليوم غير كافية لتنظيم صيغ العمل الجديدة المنبثقة عن الاقتصاد الرقمي، مثل: العمل عن بُعد، والعمل عبر المنصات، والعمل الحر، والاقتصاد التشاركي. وهو ما يستدعي إصلاحاً عميقاً لقانون الشغل، يهدف إلى توسيع الحماية الاجتماعية، وتحديث الوضعيات المهنية، وتعزيز الحوار الاجتماعي. ويُنتظر من الفقهاء والخبراء والحقوقيين المتخصصين في قانون الشغل والقانون الاجتماعي أن يلعبوا دوراً محورياً في هذه المراجعة، باعتبارهم فاعلين أساسيين في التنظيم، والوساطة الاجتماعية، والابتكار القانوني، وضامين للتوازن بين التنافسية الاقتصادية والعدالة الاجتماعية.

Scanné avec CamScanner

المحاور الموضوعاتية

المحور الأول: التحولات الاقتصادية والتنظيمية للشغل

- صيغ الإنتاج الجديدة وأساليب التدبير في العصر الرقمي.
- الصناعة 4.0، والابتكار، وتنافسية المقاولات المغربية.
- العمل عن بُعد، والعمل عبر المنصات، والعمل المستقل: رهانات اقتصادية واجتماعية.

المحور الثاني: تحولات التشغيل وأسواق الشغل

- إعادة تشكيل الوضعيات المهنية وتصادم الهشاشة.
- صيغ ريادة الأعمال الرقمية الجديدة وإدماج الشباب.
- أثر الانتقال البيئي والطاقي على التشغيل.

المحور الثالث: قانون الشغل، التنظيم الاجتماعي والإصلاح القانوني

- إصلاح مدونة الشغل المغربية في مواجهة التحديات الرقمية.
- الحوار الاجتماعي، والمفاوضة الجماعية، والمسؤولية الاجتماعية للمقاولات.
- الحماية الاجتماعية، والمساواة المهنية، ومحاربة العمل غير المهيكل.

المحور الرابع: التكوين، الكفاءات والابتكار

- تكيف التعليم والتكوين المهني مع حاجيات اقتصاد 4.0.
- تطوير الكفاءات الرقمية والكفاءات العرضانية.
- دور الجامعات والشراكات العمومية-الخصوصية في الانتقال الرقمي.

المحور الخامس: الرهانات المكانية، الاستدامة والإدماج

- ديناميات جديدة للتشغيل بين المجالات الحضرية والقرية.
- الانتقال البيئي، الشغل الأخضر والاقتصاد الدائري.
- التنمية الجهوية، التماسك الاجتماعي والإنصاف المجالي.



MODALITÉ DE SOUMISSION

Les enseignants, chercheurs, doctorants et professionnels sont invités à soumettre une proposition de communication (500 à 700 mots) présentant la problématique, la méthodologie et les résultats attendus accompagnée d'une courte notice biographique (nom, institution, fonction, courriel).

Les communications peuvent être présentées en français, arabe ou anglais.

شروط المشاركة و تقديم الأعمال

ندعو الأساتذة والباحثين والداكاترة والمختصين إلى تقديم مقترح بحثي (يتراوح بين 500 و700 كلمة) يتضمن الإشكالية والمنهجية والنتائج المتوقعة، مصحوباً ببييرة ذاتية مختصرة (الاسم الكامل والمؤسسة الانتماء والوظيفة وعنوان البريد الإلكتروني).

يمكن تقديم المقترحات البحثية باللغة الفرنسية أو العربية أو الإنجليزية.

CALENDRIER

تواريخ هامة

- آخر أجل لإرسال الملخصات البحثية 10 / 02 / 2026
- إشعار بالقبول 10 / 03 / 2026
- إرسال الورقة العلمية كاملة 30 / 03 / 2026
- تاريخ انعقاد الندوة 07 et 08 / 04 / 2026

Les propositions sont à adresser à : colloque4.0emploi@gmail.com : إرسال اقتراحاتكم إلى البريد الإلكتروني التالي :

PUBLICATION

النشر

Les communications retenues feront l'objet d'une publication dans un ouvrage collectif ou un numéro spécial de revue scientifique, après évaluation par le comité scientifique.

ستخضع المقترحات البحثية المقبولة للتقييم من قبل اللجنة العلمية، وستنشر لاحقاً في كتاب جماعي أو في عدد خاص من دورية علمية محكمة.

COMITÉ SCIENTIFIQUE

COMITÉ D'ORGANISATION

- PR. MOHAMMED KADDOUS, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. ABDELKADER BOUBKRI, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. YOUNESS ZERHOUMI LAQIB, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. ZRILOU MOHAMMED, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. JULIEN REYSZ, UNIVERSITÉ TOULOUSE - JEAN JAURÈS
- PR. ABDELMAJID SAIDI, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. EL MOUTAOUKIL ABDELILAH, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. LAHRECH ABDELAL, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. ZINE-DINE AISSAM, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. RACHID MOULAY ALI, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. BENTAHAR ABDELLAH, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. DRISS CHKIRIBA, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. EL MAZOUZ EL BEKKAY, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. SAID AMALI, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. QUATHMANE MUSTAPHA, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. IMANE TISS, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. RADIA ICHOU, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. SANAA MOUSSALIM, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. YOUSSEF BELHAJ, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. FATIHA ADDYUBAH, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. RACHID SADGUI, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. MERIEM EL KOUHEN, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. FARID ECHCHARFI, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. ABDELMALEK AZOUZI, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. OTHMANE BOURHABA, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. HANAE KERROUCH, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. RACHID GRAOUI, FSJES-UMI-MEKNÈS

- PR. ABDELKADER BOUBKRI, FSJES MEKNÈS
- PR. ZRILOU MOHAMMED, FSJES MEKNÈS
- PR. EL MOUTAOUKIL ABDELILAH, FSJES MEKNÈS
- PR. SAIDI ABDELMAJID, FSJES MEKNÈS
- PR. AZOUZI ABDELMALEK, FSJES MEKNÈS
- PR. YOUSSEF BELHAJ, FSJES-UMI-MEKNÈS
- PR. RACHID SADGUI, FSJES-UMI-MEKNÈS

LANGUE DE COMMUNICATION

Arabe- Français - Anglais

LIEU

Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales - Université Moulay Ismaïl Meknès, Royaume du Maroc

COORDINATEUR DE LA CONFÉRENCE

Pr. AZZOUI Abdelmalek FSJES Meknès

Contact :

Email : a.azouzi@umi.ac.ma Tel.: +212 662 190 250

Scanné avec CamScanner